|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://win.mail.ru/cgi-bin/getattach?file=sova%2dsova.jpg&id=12940355040000000577;0;1&mode=attachment&channel= | ***РУКОВОДИТЕЛЮ и ОТДЕЛУ КАДРОВ*** |
| **Индивидуальный предприниматель**  **Каткова Ольга Юрьевна**  **Тел./факс: (4852) 72-20-22, (4852) 73-99-91, 89080393128**  **E-mail:** [**sovetniku@mail.ru**](mailto:sovetniku@mail.ru), **сайт:** [**http://www.yarsovetnik.ru/**](http://www.yarsovetnik.ru/) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ И СОЦИАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2020 ГОДУ**  **ПАНДЕМИЯ КАК ДВИГАТЕЛЬ МАСШТАБНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ** | **16-17 ноября 2020 года**  **г. Петропавловск-Камчатский** |

**Вопросы актуализируются с учетом последних изменений законодательства и новых нормативных документов.**

*16 ноября 2020 года с 10.00 до 17.30 (регистрация 09.30 до 10.00) в программе:*

1. ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ, ЧАСТИЧНАЯ УДАЛЕНКА - ЧТО ЭТО? КАК С МИНИМАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ ВРЕМЕНИ И СИЛ ПЕРЕВЕСТИ РАБОТНИКОВ НА УДАЛЕНКУ? КАКИЕ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ  НУЖНЫ, А  БЕЗ КАКИХ МОЖНО ОБОЙТИСЬ?   КАК ГРАМОТНО КОНТАКТИРОВАТЬ С РАБОТНИКОМ НА УДАЛЕНКЕ?
2. НУ НАКОНЕЦ - ТО!   ПОЯВЛЕНИЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПОНЯТИЯ «НЕРАБОЧИЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ДНИ»: ЧТО ЭТО ТАКОЕ?
3. ЕСТЬ ЛИ ЗАПРЕТ НА УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В 2020 ГОДУ? ИЗМЕНЕНИЕ  ПОРЯДКА УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИИ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.  МОЖНО ЛИ СЕЙЧАС ОБЪЯВИТЬ ПРОСТОЙ ИЛИ СОКРАТИТЬ РАБОТНИКА: РАЗБИРАЕМ ДЕТАЛЬНО
4. ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: ПРОБЛЕМНЫЕ МОМЕНТЫ. КАК ГРАМОТНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С РАБОТНИКОМ В ЭТОМ ВОПРОСЕ?  ЧТО ВСЁ-ТАКИ ЛУЧШЕ — ОСТАВИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ ИЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НЕЁ?
5. ГОТОВИМСЯ К ПЕРЕХОДУ НА ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ. ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ УЖЕ СЕГОДНЯ?
6. ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ ТЕКУЩИЕ И ОЖИДАЕМЫЕ: НОВОЕ В ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ, ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ОТПУСКНЫХ И Т.Д.
7. РАДИКАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ  ОПЛАТЫ ТРУДА В СВЯЗИ С ВВЕДЕНИЕМ ПОНЯТИЯ «МИНИМАЛЬНАЯ ЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА». В КАКИХ СЛУЧАЯХ ОНА ДОЛЖНА ПРИМЕНЯТЬСЯ?
8. КАКИЕ ЗАКОННЫЕ СПОСОБЫ ЕСТЬ У РАБОТОДАТЕЛЯ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА И УМЕНЬШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ?
9. МОЖНО ЛИ НЕ ПЛАТИТЬ ПРЕМИИ И КАК ПРАВИЛЬНО ПРОПИСАТЬ ЭТО В ЛНА?
10. НАДО ЛИ ИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТУ В 2020 ГОДУ? ЧТО ЖДЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ИЛИ НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ В 2020 ГОДУ?
11. КАК ГРАМОТНО ПРОПИСАТЬ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКА?
12. МОЖНО ЛИ НАВЯЗАТЬ РАБОТНИКУ СПОСОБ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ И ЗАРПЛАТНЫЙ БАНК- СЛУШАЕМ ЛЕКТОРА...ИЛИ ПЛАТИМ ШТРАФЫ!
13. НОВЫЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ В 2020 ГОДУ.  ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ОПЛАТЫ.  ПРОСТОЙ ВО ВРЕМЯ БОЛЬНИЧНОГО, БОЛЬНИЧНЫЙ ВО ВРЕМЯ ПРОСТОЯ — КТО И В КАКОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАЧИВАЕТ?
14. УСИЛЕНИЕ ШТРАФНЫХ САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ, А ТАКЖЕ ПРИ ВЕДЕНИИ ВОИНСКОГО УЧЕТА В 2020 ГОДУ

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ**

*17 ноября 2020 года с 09.30 до 13.30 в программе:*

1. ПРОВЕРКИ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ В 2020-2021 ГОДУ: РИСКИ РЕАЛЬНЫЕ И ВЫДУМАННЫЕ.   КАК ГРАМОТНО ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ТИПИЧНЫХ ПРИДИРОК ИНСПЕКЦИИ ТРУДА, ФСС, РОСКОМНАДЗОРА И ДРУГИХ КОНТРОЛЕРОВ?
2. ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКОВ ПО ВИНОВНЫМ ОСНОВАНИЯМ. ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ ССОРИТЬСЯ С РАБОТНИКОМ ИМЕННО СЕЙЧАС?
3. ПРОФСТАНДАРТЫ: МИФЫ И ЛЕГЕНДЫ  ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ С ИХ РАЗОБЛАЧЕНИЕМ!
4. ОТПУСК 2020-2021: ПРАВА РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ С УЧЕТОМ СИТУАЦИИ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ
5. РАБОТНИК СНИМАЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ НА СМАРТФОН… РАБОТОДАТЕЛЬ УСТАНАВЛИВАЕТ ВИДЕОКАМЕРЫ… КТО ПРАВ?

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ**