|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Описание: http://win.mail.ru/cgi-bin/getattach?file=sova%2dsova.jpg&id=12940355040000000577;0;1&mode=attachment&channel= | ***Руководителю организаций и учреждений,***  ***главному бухгалтеру,***  ***специалисту кадровой службы*** |  |
| **Индивидуальный предприниматель**  **Каткова Ольга Юрьевна**  **150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.24, оф.44**  **Тел./факс: (4852) 72-20-22, (4852) 73-99-91.**  **E-mail:** [**sovetniku@mail.ru**](mailto:sovetniku@mail.ru), **сайт:** [**http://www.yarsovetnik.ru/**](http://www.yarsovetnik.ru/)   |  |  | | --- | --- | | **Исх. № 1 от 10.01.2022** | **РУКОВОДИТЕЛЮ ОРГАНИЗАЦИИ** | |  |  |

**ПРИГЛАШЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР для «БУХГАЛТЕРА» и «КАДРОВИКА»**

|  |  |
| --- | --- |
| **масштабные изменения в кадровом делопроизводстве в 2022 г.**  **Новые технологии в кадровой службе:**  **Электронный документооборот в сфере трудовых отношений**  **Бумажные и электронные трудовые книжки**  **Учет труда и зарплаты: новые проблемы и решения в 2022 году**  **нововведения в сфере социального страхования в 2022 году.**  **ПРОАКТИВНЫЙ порядок назначения и выплаты страхового ОБЕСПЕЧЕНИЯ**  **масштабные изменения налогового законодательства**  **в 2022 г.: страховые взносы и НДФЛ.**  **Отчетность по итогам 2021 года. Подготовка к отчетной кампании**  **за I квартал 2022 г.** | **25 февраля 2022 года (пятница)**  **10.00 – 16.00**  **(регистрация 09.30-10.00)**  **г. Пермь** |

|  |
| --- |
| ***ПРОГРАММА СЕМИНАРА***  ***(возможны текущие изменения в программе по мере принятия законодательных актов РФ)*** |
| ***2021 год внес множество масштабных новшеств в работу кадровика и бухгалтера по учету труда и ЗП. Важные поправки в сфере трудового, налогового и бухгалтерского законодательства готовятся к принятию в 2022 году.***  ***Президентом РФ подписан Федеральный закон, которым вводятся новые нормы ТК РФ (статьи 22.1-22.3 ТК РФ), регулирующие порядок перехода и применения работодателями электронного документооборота в сфере трудовых отношений. Все организации должны быть готовы к переходу от «бумажного» на электронный документооборот с работниками. Кроме того, принят целый ряд нормативных документов, изменяющих порядок работы как с «бумажными», так и с «электронными» трудовыми книжками: вводятся трудовые книжки нового образца, существенно изменены правила ведения трудовых книжек, а также порядок представления сведений о трудовой деятельности работника в ПФР по форме СЗВ-ТД.***  ***В 2022 г. очередной раз изменяется МРОТ, вступают в силу поправки, устанавливающие дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов, вводится новая обязанность по размещению обязательной информации на портале «Работа в России», существенно изменяются правила гос. контроля и надзора.***  ***В 2022 году меняется схема взаимодействия работодателя с территориальным ФСС в рамках системы «прямые» выплаты», вводится проактивный порядок назначения и выплаты работникам страхового обеспечения.***  ***В 2022 году вступают в силу очередные важные поправки в налоговое законодательство в сфере исчисления страховых взносов и НДФЛ. С 01 января 2022 года меняется порядок представления работнику работодателем - налоговым агентом социальных и имущественных налоговых вычетов.***  ***Практический анализ основных новшеств законодательства в рамках семинара позволит специалистам профессионально и грамотно организовать свою работу в соответствии с новыми требованиями контролирующих органов, избежать административной ответственности за нарушение норм в сфере трудового права, налогового законодательства, а также законодательства в сфере социального страхования.*** |
| **1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений: практический анализ Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ.**  **Переход на ЭКДО для всех работодателей:**  **новые нормы ТК РФ статьи 22.1-22.3 ТК РФ** |
| 1) **Переход работодателей на электронный кадровый документооборот: ПРАКТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА от 22.11.2021г.№ 377-ФЗ** |
| 2)**Порядок перехода всех организаций на ЭКДО. Анализ новых норм ТК РФ: СТАТЬИ 22.1-22.3 ТК РФ** |
| 3)**Подробный практический анализ новых правил взаимодействия работодателя и работника.** Порядок введения электронного документооборота **и приема на работу к работодателю, использующему ЭКДО**. **Обмен электронными документами с работниками. Варианты электронной подписи работника. Юридически значимые сообщения и трудовые договоры в электронной форме** |
| 4)**Документы в сфере трудовых отношений, не подлежащие замене на электронные** |
| 5) **Информационные системы для перехода на ЭКДО. ЭКДО на портале «Работа в России». Цифровые сервисы 1С: «1СКабинет сотрудника». Сервис на портале Госуслуг – Трудовые отношения онлайн** |
| **2. Главное о трудовых отношениях и заработной плате в 2022 году** |
| 1) Дополнительные **трудовые гарантии для отдельных категорий работников**, **имеющих детей**, **и работающих инвалидов*.*** Дополнительные гарантии работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы (**анализ Федерального закона № 372-ФЗ от 19.11.2021 г.)** |
| 2) **Новые требования для работодателей по размещению обязательной информации на портале «Работа в России»**. **Перечень сведений, подлежащих размещению на портале**. **Периодичность актуализации информации (Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 г. № 2576). Ответственность организаций за отсутствие обязательной информации на портале** |
| 3) **Новые обязанности по отстранению работника от работы с 01 марта 2022 г**.: поправки **в ст. 76 ТК РФ** (**анализ Федерального закона** от **02.07.2021 г. № 311-ФЗ**). Новая статья **214.1 ТК РФ** «**Запрет на работу в опасных условиях труда**»: права и обязанности работодателей. **Перечень работ, на которые не распространяется запрет**, установленный в ст. 214.1 ТК РФ (анализ Распоряжения Правительства РФ от **04.12.2021 № 3455-р**) |
| 4) **Новый порядок расследования** и **оформления несчастного случая на производстве с 01 марта 2022 г.: анализ новых норм ТК РФ. Оценка профессиональных рисков, учет и расследование микроповреждений/травм в организациях с 01 марта 2022 г. Новая глава в ТК РФ 36.1** «Расследование, оформление, учет **микроповреждений (микротравм), несчастных случаев**» (**анализ Федерального закона** от **02.07.2021 г. № 311-ФЗ**).  **Электронным документооборот в сфере охраны труда. Единая информационная платформа ФГИС УОТ** |
| 5) **НОВЫЙ МРОТ с 01 января 2022 г. (анализ Федерального закона от 06.12.2021 № 406-ФЗ)**. **«Региональный» МРОТ в 2022 г. Структура МРОТ: контроль размера ЗП в организациях (обзор судебной и инспекционной практики). Доплата до МРОТ в «особых» случаях. Средний заработок и МРОТ: анализ практических примеров Минтруда** |
| 6) **ИНДЕКСАЦИЯ заработной платы: требования ТК РФ и их реализация** |
| 7) **Актуальные аспекты предоставления отпусков работникам в 2022 году. График отпусков на 2022 год**. **Отпуск по графику и вне графика**. Средний заработок: важное и актуальное (учет «нерабочих дней» **при исчислении среднего заработка** (анализ Разъяснений Минтруда); включение премий в средний; корректировка среднего с учетом повышения/индексации ЗП). Особенности предоставления отпуска и расчетов **при суммированном учете рабочего времени**  **Создание/использование/восстановление РЕЗЕРВА НА ОПЛАТУ ОТПУСКОВ в бухгалтерском и налоговом учете. Инвентаризация «отпускного» резерва** |
| 8) **Оплата труда в «нерабочие» дни**. **Новые правила для оплаты «периода трудоустройства»**. Порядок установления и **оплата неполного рабочего времени**; привлечение работников к **сверхурочной/ «ночной» работе**; работе в **выходные/праздничные дни, порядок оплаты**. **Ненормированный рабочий день.** Направление работника в **командировку: новое, актуальное, сложное. Командировка в «выходной» день**, **командировка совместителя, командировка** при суммированном учете рабочего времени**: новые разъяснения МИНТРУДа** |
| 9) **Актуальные вопросы УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ в 2022 г. Перенос выходных дней в 2022 г**. Норма рабочего времени на 2022 г. **Суммированный учет рабочего времени**: **оплата** работы **в выходные/праздничные дни**; оплата **недоработки/**времени **простоя; командировка** при суммированном учете. **ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ**: составные элементы графика при вахтовом методе работы (анализ актуальных разъяснений контролирующих органов). **Оплата труда, страховые взносы и НДФЛ с выплат «вахтовикам»** |
| 10) **УДЕРЖАНИЯ** из заработной платы. Виды, основания, размеры, очередность удержаний: анализ типичных ошибок работодателя. **Новый перечень доходов для удержания алиментов**. **Ошибки работодателя** при удержании **излишне выплаченных работнику** сумм (анализ разъяснений Минтруда и судебной практики).  Реестровая модель исполнительных документов в рамках сервиса «Цифровое исполнительное производство» |
| 11) **ОТЧЕТНОСТЬ в ПФР**: СЗВ-М/СТАЖ/корр/исх. **ИЗМЕНЕНИЯ в форму СЗВ-СТАЖ**. **СЗВ-М ДОПОЛНЯЮЩАЯ**: ответственность страхователей (анализ разъяснений ПФР и судебных споров) |
| **3. ПРОАКТИВНЫЙ порядок назначения и выплаты страхового ОБЕСПЕЧЕНИЯ: МАСШТАБНЫЕ нововведения в сфере социального страхования в 2022 г.** |
| 1) **Социальный электронный документооборот страхователей и ФСС** (**СЭДО**) в 2022 г. **ЭЛН в 2022 году** |
| 2)«**Проактивный**» **порядок назначения** и **выплаты страхового обеспечения**: **новый порядок взаимодействия работодателей с ФСС РФ в рамках** системы «**ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ**» в 2022 г. **Новые обязанности и права работодателей**. [**Правила получения ФСС РФ сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401543/04b7b0cf678ef5dc379c06f3f0a2092917c4e5c5/) (**подробный анализ ФЗ от 30.04.2021 г. № 126-ФЗ, Постановления Правительства РФ от 23.11.2021 г. № 2010**) |
| 3) **Возмещение расходов на оплату дополнительных выходных родителям детей - инвалидов** |
| 4) **Расчет пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 8 лет: анализ разъяснений ФСС**. Исчисление пособий по в/н и в связи с материнством исходя из **МРОТ**, расчет пособий с учетом среднего заработка, равному **МРОТ с применением районных коэффициентов** (анализ новый разъяснений контролирующих органов) |
| 5) **Новые поправки в порядок выплаты пособий гражданам, имеющим детей**. **Плановая индексация пособий с 01 февраля 2022 г**. |
| 6) **Новые правила проведения проверок страхователей** территориальными ФСС в **2022** г. **Ответственность работодателей за совершение нарушений законодательства РФ** об обязательном социальном страховании**: новая статья 15.2 Закона** об обязательном соц. страховании |
| 7) **Новые правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний в 2022 году** |
| **4. Страховые ВЗНОСЫ: новое, актуальное, важное в 2022 году** |
| 1) **Новая форма РАСЧЕТа по страховым взносам в 2022 году**. НОВЫЕ **контрольные соотношения** к **расчету** по **взносам**. **КОНТРОЛЬ показателей расчета по взносам, 6-НДФЛ, СЗВ-М/СЗВ-СТАЖ/СЗВ-ТД**. Контроль размера ЗП через контрольные соотношения Расчета по взносам |
| 2) **Новая форма расчета 4-ФСС с I квартала 2022** г. |
| 3) **НОВАЯ ПРЕДЕЛЬНАЯ величина БАЗЫ для исчисления страховых взносов с 01.01.2022 г.** |
| 4) Определение объекта и базы по страховым взносам: **анализ НОВЫХ изменений в НК РФ, НОВЫХ рекомендаций Минфина и ФНС** (**решение сложных и спорных ситуаций**). **Новые необлагаемые выплаты: анализ поправок в НК РФ** |
| 5)**Применение пониженных тарифов** взносов субъектами МСП, НКО. Налоговые преференции для IT-отрасли, для отрасли общественного питания |
| 6) **Дополнительные тарифы страховых взносов**. Доп. тарифы при отсутствии СОУТ |
| 7) Страхование от НС на производстве и проф. заболеваний: **база, объект и тарифы на 2022 год** |
| 8) Фиксированные взносы для ИП на 2022 год |
| **5. НДФЛ: Практический анализ главных изменений налогового законодательства в 2022 году** |
| 1) **Новая форма 6-НДФЛ в 2022 году: практический анализ порядка** заполнения **6-НДФЛ на конкретных ПРИМЕРАХ**. **Контрольные соотношения Расчета**. **Важные разъяснения ФНС по порядку заполнения показателей 6-НДФЛ**. **СООТНОШЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ налогового РЕГИСТРА по НДФЛ, раздела 1, раздела 2 и Приложения 1 6-НДФЛ** |
| 2) **Исчисление** и **удержание НДФЛ**. **Новые поправки в ст**. **217 НК РФ**: **расширение перечня необлагаемых НДФЛ выплат**. **Новый порядок исчисления НДФЛ с оплаты/компенсации стоимости санаторно-курортного лечения в 2022 году** |
| 3) **Вычеты по НДФЛ**. Новый порядок предоставления **имущественных/социальных вычетов работодателем в 2022 году. Взаимодействие работодателя и ИФНС для подтверждения права работника на вычет**. Предоставление стандартных **ВЫЧЕТОВ** по **НДФЛ**: **анализ спорных практических ситуаций**. **Новые коды** доходов и вычетов |
| 4) **Прогрессивная ставка НДФЛ**: **анализ новых разъяснений Минфина** и **ФНС**. Исчисление НДФЛ при получении дохода **от нескольких налоговых агентов** |
| 5) **ВОЗВРАТ суммы излишне удержанного НДФЛ работнику** |
| 6) Уплата и сдача отчётности по НДФЛ обособленными подразделениями. **Ц**ентрализованный порядок исчисления и уплаты **НДФЛ** и представления налоговой отчетности |
| 7) **НДФЛ с выплат иностранному работнику**. **Уточнение налогового статуса работников**. Зачет в счет уплаты НДФЛ стоимости патента |
| **6. Изменения в трудовых отношениях с иностранными работниками** |
| 1) **Допустимая доля иностранной рабочей силы в 2022 году** |
| 2) **Создание единой информационной платформы учета иностранных граждан в РФ**. Новый сервис на портале Госуслуг «Трудовая миграция онлайн» |
| 3) **Новые процедуры для иностранных граждан для работы в РФ.**  Дактилоскопия, фото- регистрация и мед. освидетельствование иностранных граждан. Заключение/расторжение **трудовых отношений с иностранными работниками**: анализ основных рекомендаций контролирующих органов. **Оплата труда иностранному работнику. Электронный патент** |
| 4) **НДФЛ и страховые взносы с доходов иностранного работника: анализ спорных практических ситуаций** |
| **Ответы на вопросы слушателей семинара и практические рекомендации** |

\