|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://win.mail.ru/cgi-bin/getattach?file=sova%2dsova.jpg&id=12940355040000000577;0;1&mode=attachment&channel=**Индивидуальный предприниматель****Каткова Ольга Юрьевна****Тел./факс: (4852) 72-20-22, (4852) 73-99-91, 89080393128****E-mail:** **sovetniku@mail.ru**, **сайт:** [**http://www.yarsovetnik.ru/**](http://www.yarsovetnik.ru/)**Исх. № 26 от 18.07.2022** | ***В ОТДЕЛ КАДРОВ И БУХГАЛТЕРИЮ*** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ И СОЦИАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2022 ГОДУ****Действия работодателя в ситуации чрезвычайных обстоятельств, вызванных международными санкциями** | **19 сентября 2022 года****10.00 – 16.00****(регистрация 09.30 - 10.00)****г. Сочи** |

Семинар предназначен для специалистов-практиков в сфере трудовых отношений, которые ежедневно решают конкретные задачи правового взаимодействия с работниками и контролирующими органами. Цель семинара – рассмотреть наиболее важные и интересные изменения трудового законодательства в режиме реального времени. При этом особое внимание уделяется тому, как с минимальными затратами времени сил учесть эти изменения в работе кадровой службы. Все вопросы рассматриваются с реальными примерами и конкретными рекомендациями.

В результате Вы:

- узнаете о наиболее важных текущих и предстоящих изменениях в трудовом законодательстве;

- научитесь тому, как внедрить и учесть эти изменения в своей практической работе;

- получите конкретные рекомендации по грамотному взаимодействию с работниками и контролирующими органами на основе личного опыта лектора.

***ПРОГРАММА***

1. Работа кадровика в экстремальной ситуации: как упростить кадровые процессы?**Что можно НЕ ДЕЛАТЬ в нынешних условиях, не боясь штрафов?** Отмена форм Т-2, отмена приказов о приёме на работу — что это означает на практике и как это оформить? От каких приказов и ЛНА можно отказаться в 2022 году?
2. Как на законных основаниях уменьшить работнику зарплату в создавшейся ситуации и возможно ли это вообще? О чем нужно подумать и как правильно прописать оплату труда в трудовых договорах для вновь принимаемых работников, что лучше -  детально и подробно или коротко и мало?
3. Что необходимо дополнительно прописать в трудовых договорах при перечислении зарплаты на карту в 2022 году, т.е. практически всем?
4. Глобальные изменения в системе ФСС, переход на проактивные выплаты в 2022 году. Электронные больничные листы — проблемы и риски работодателя. **Объединение ФСС и ПФР к 1 января 2023 года: чего ждать работодателям?**
5. Перевод работников к другому работодателю в связи с простоем и**новое понятие — временная приостановка трудового договора**. Порядок оформления
6. Организация приостанавливает работу в связи с санкциями. Организация прекращает работу в России. Организация сокращает численность или штат.   Возможные варианты взаимоотношений работодателей с работниками в этих ситуациях
7. Вспоминаем ст. 236 ТК РФ: чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в настоящее время?
8. Новое в воинском учете в 2022 году. Обязанности работодателя при призыве работника на военные сборы
9. **Особый режим проверок в 2022 году, установленный Постановлением Правительства от 10.03. 2022 № 336.**Самые распространённые претензии ГИТ, ФСС, прокуратуры и других контролёров в настоящее время
10. Увольнение работников: как расстаться с работником максимально законно и бесконфликтно. Сравниваем основания увольнения и размышляем. **Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию в 2022 году: риски работодателя возросли многократно**
11. Отпуска 2022 — переносы, дробление на части, новые льготники: что, кому и сколько должен?  Как соблюсти баланс интересов работника и работодателя?
12. Новые нюансы обязательной индексации   заработной платы в 2022 году. Позиция Роструда по этому вопросу
13. Трудовые отношения с иностранными работниками при наличии у них удостоверения беженца или свидетельства о предоставлении временного убежища. Оплата труда и пособия по социальному страхованию этим категориям граждан
14. Изменения в Трудовом Кодексе с 1 марта 2022 года по охране труда.  Новое понятие — микротравмы и порядок их расследования. Запрет на работу в опасных условиях труда и т.д.
15. Регулирование удаленной работы в 2022 году: изменения в главе 49.1 ТК. Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять? Частичная удаленка - что это? Как с минимальными затратами времени и сил перевести работников на удаленку? Какие локальные нормативные акты нужны, а без каких можно обойтись? Как грамотно прописать в ЛНА возмещение расходов при дистанционной работе? **Первая судебная практика по дистанционной работе: учимся на чужих ошибках**
16. Изменения в Трудовом Кодексе об электронном документообороте: порядок перехода на ЭДО, плюсы и минусы
17. **Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям. Почему нельзя ссориться с работником именно сейчас? Увольнение за появление в нетрезвом виде. Судебная практика по делам об увольнениях 2021-2022 года**
18. **Порядок наложения дисциплинарных взысканий в 2022 году с учетом судебной практики 2021-2022 год**
19. **Ответы на вопросы**